

๓๗



สจ.ยะลา
เลขที่รับ ๑๗๕๐ เวลา ๑๐.๒๙ น.
ลงวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๒

ที่ อด ๕๒๐๐๑/พ/๑๕๒

สำนักงานเทศบาลนครอุดรธานี
ถนนอธิปัตย์ อุดรธานี ๔๑๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

☐ ผ.บห
☒ กง.บถ
☐ กง.สส
☐ กง.กม
☐ กง.กง

เรื่อง ประกาศการรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลทุกจังหวัด

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศรับโอนฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒(๑) ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่างภายใน ๖๐ วันนับแต่ตำแหน่งนั้นว่าง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศดังกล่าว เทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มีตำแหน่งบริหารที่ว่างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง จึงมีประกาศเทศบาลนครอุดรธานี เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร ๐ ๔๒๓๒ ๕๑๗๖ ต่อ ๔๓๐๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

!

(นายกิตติกร หิชนานนท์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๓๒ ๕๑๗๖-๘๕ ต่อ ๔๓๐๕



ประกาศเทศบาลนครอุดรธานี
เรื่อง การรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารว่างของเทศบาล

ด้วยเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จะรับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

อาศัยตามความในข้อ ๓๒(๒) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., กท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท๐๘๐๙.๒/ว๑๙๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีความขัดแย้งหรือข้อพิพาทการสรรหาหมดแล้ว จึงประกาศรับโอนพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | จำนวน ๑ อัตรา |
| (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับสูง) สังกัดสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | |
| ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขโรค | จำนวน ๑ อัตรา |
| (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดสำนักงานช่าง | |

คุณสมบัติการรับโอน

- พนักงานเทศบาลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากเทศบาลอื่น

เอกสารประกอบการรับโอน

- (๑) คำร้องขอโอนย้ายของผู้ขอโอนและความเห็นผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นในแบบคำร้องขอโอน
- (๒) หนังสือแสดงความยินยอมของต้นสังกัดในการให้โอน โดยมีการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้นเกี่ยวกับการถูกดำเนินการวินัย และภาระผูกพันอื่นๆ
- (๓) สำเนาประวัติรับราชการที่เป็นปัจจุบัน
- (๔) เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

การยื่นหรือส่งเอกสารการขอโอน

ให้ต้นสังกัดของผู้ขอโอน ดำเนินการสอบถาม และหรือจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตามระบบงานสารบัญ โดยมีหลักฐานเอกสารอ้างอิง เสนอต่อเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี หรือ

- สอบถามทางหมายเลข ๐ ๔๒๓๒ ๕๑๗๖ ต่อ ๔๓๐๕ ในวันและเวลาราชการ ภายในระยะเวลาที่ กท.กำหนด และหากพ้นกำหนดดังกล่าวเทศบาลนครอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี จะถือปฏิบัติตามข้อ ๑๒ (๑) แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉ.๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

1.

(นายกิตติกร หิมนานนท์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน

นายกเทศมนตรีนครอุดรธานี